

## **Корпоративные программы.**

В корпоративную жизнь приходит все большее осознание того факта, что здоровье сотрудников является ключевым ресурсом устойчивого и эффективного развития компании. Сегодня внедрение корпоративных программ укрепления и профилактики здоровья – это ответственный выбор работодателя для решения сразу нескольких задач: повышения производительности труда, мотивации и лояльности сотрудников, привлекательности бренда, формирования ответственной корпоративной культуры.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», в рамках Федерального проекта «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек», утвержденного в рамках национального проекта «Демография» в Новосибирской области с 2019 года разрабатываются и реализуются модельные корпоративные программы укрепления здоровья работающего населения. Данные программы начали реализовать в трех учреждениях: ГАПОУ НСО «Новосибирский медицинский колледж», ГБУЗ НСО «Городская клиническая больница № 2», МБОУ СОШ №168 с УИП ХЭЦ, далее присоединились другие организации, к октябрю 2022 года насчитывается 378 государственных и частных организаций, в которых реализуются корпоративные программы укрепления здоровья работников.

Значимое место отводится развитию корпоративной культуры здоровья путем внедрения у работодателей программ сохранения здоровья на рабочем месте по направлениям: профилактика потребления табака, снижение потребления алкоголя, повышение физической активности, сохранение психологического здоровья и благополучия, здоровое питание, вовлечение в корпоративную программу членов семей сотрудников.

Реализация профилактических программ среди работающего населения представляет собой экономически целесообразные и эффективные меры повышения приверженности населения к заботе о своем здоровье.